

Lonza Gedragscode voor leveranciers (hierna "Gedragscode")

Wie we zijn

De activiteiten van Lonza raken het leven van veel mensen in een grote verscheidenheid aan bedrijfstakken. Om het vertrouwen van deze belanghebbenden te behouden, moet Lonza ervoor zorgen dat haar waarden worden vertaald in consistent en gepast gedrag wereldwijd.

Lonza bevordert innovatie en economische, sociale en ecologische duurzaamheid en waarborgt zo het succes van ons bedrijf en zijn belanghebbenden op de lange termijn. Wij zetten ons in voor duurzaamheid en decarbonisatie bij alle zakelijke activiteiten en streven ernaar de hoogste ethische normen na te leven.

Naleving

Onze leveranciers spelen een belangrijke rol bij het vervullen van ons doel om een gezondere wereld mogelijk te maken.

Leveranciers van Lonza moeten hun activiteiten uitvoeren in volledige overeenstemming met alle toepasselijke internationale, nationale en lokale wet- en regelgeving, contractuele overeenkomsten en internationaal erkende normen op het gebied van milieu, maatschappij en deugdelijk bestuur.

Wat gegevensbescherming betreft, ziet Lonza erop toe dat de Algemene Verordening Gegevensbescherming van de EU wereldwijd wordt nageleefd, behalve wanneer er een andere, strengere wet inzake gegevensbescherming bestaat die Lonza dan volgt. Van de leveranciers van Lonza verwachten we dezelfde strikte naleving.

We verwachten van onze leveranciers dat ze alle principes en verwachtingen die in deze code staan, evenals in elk ander beleid dat van tijd tot tijd door Lonza met leveranciers kan worden gedeeld, in al hun activiteiten en locaties wereldwijd, inclusief vestigingen van Lonza, strikt naleven.

De verwachtingen in deze Code zijn in overeenstemming met de principes van, maar niet beperkt tot, het Global Compact-initiatief van de Verenigde Naties, de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), het Internationaal Statuut van de Rechten van de Mens, het wereldwijde Responsible Care®-programma, evenals van Responsible Sourcing-initiatieven waarvan we lid zijn.

Lonza behoudt zich het recht voor om (door Lonza of geselecteerde derden) de naleving van deze Gedragscode door een Leverancier te beoordelen in de vorm van vragenlijsten, controle van documenten en/of audits ter plaatse en om corrigerende maatregelen te vragen.

Indien Lonza zich bewust wordt van acties of voorwaarden die niet in overeenstemming zijn met deze Gedragscode, behoudt Lonza zich het recht voor om passende verzachtende maatregelen te nemen, die kunnen bestaan uit maar niet beperkt zijn tot beëindiging van een overeenkomst met een leverancier.

Deze Gedragscode belet Lonza en zijn leveranciers niet om contractueel of onafhankelijk via hun respectieve interne bestuursdocumenten specifiekere en strengere eisen op te stellen.

Deze Code kan van tijd tot tijd bijgewerkt worden. Het is de verantwoordelijkheid van de individuele Leverancier om ervoor te zorgen dat hij de meest actuele versie van deze Code heeft gelezen, begrepen en naleeft.

Deze Code is voor het laatst bijgewerkt in oktober 2023.

Inhoud

1. Ethiek.....	4
2. Arbeids- en mensenrechten	5
3. Gezondheid en veiligheid op het werk.....	7
4. Milieu.....	7
5. Bestuurs- en managementsystemen.....	8
6. Woordenlijst.....	9

1. Ethiek

Leveranciers verbinden zich ertoe hun zaken op een ethische en eerlijke manier uit te voeren en integer te handelen. Leveranciers moeten:

a. Antitrust en eerlijke concurrentie

- hun zaken volgens eerlijke zakelijke praktijken doen, in overeenstemming met vrije en eerlijke concurrentie en in overeenstemming met alle toepasselijke wetten, regels en voorschriften betreffende mededinging, antitrust en handel.

b. Zakelijke integriteit, anticorruptie en anti-omkoping

- zich niet inlaten met elke vorm van corruptie, afpersing, verduistering, omkoping of misbruik van fondsen.
- niets van waarde aanbieden, vragen of accepteren, direct of indirect, in een zakelijke of overheidsrelatie met het doel om op ongepaste wijze een zakelijk voordeel te verkrijgen of te behouden.
- niets van waarde aanbieden aan een medewerker van Lonza, met uitzondering van geschenken of relatiegeschenken met een onbeduidende geldwaarde, die in overeenstemming zijn met de lokale gebruiken en alle toepasselijke wetten, regels en regelgeving.
- hun activiteiten te allen tijde uitvoeren in volledige overeenstemming met alle toepasselijke anticorruptiewetten, inclusief de Britse Bribery Act en de Foreign Corrupt Practices Act van de Verenigde Staten.

c. Internationale handelsvoorschriften

- alle toepasselijke wetten inzake handelssancties naleven, inclusief maar niet beperkt tot de voorschriften van de Verenigde Naties (UN), het Amerikaanse ministerie van Financiën, de Amerikaanse Export Administration Regulations, de Britse Export Control Act van 2002 en de sanctievoorschriften van zowel de Europese Unie (EU) als Zwitserland.
- zich onthouden van beperkte zakelijke activiteiten of transacties met landen onder embargo, geblokkeerde personen of personen of entiteiten op de zwarte lijst van

een bestuursorgaan staan of transacties faciliteren waarbij dergelijke beperkte partijen betrokken zijn.

- robuuste due diligence-procedures toepassen, die transparantie en verantwoordingsplicht garanderen, om medeplichtigheid te voorkomen aan activiteiten die internationale wetten en normen ondermijnen, zoals hierboven beschreven.

d. Belangenverstrengeling

- redelijke zorg besteden aan het vermijden en beheren van potentiële en feitelijke belangenconflicten bij het nakomen van hun contractuele verplichtingen jegens Lonza.
- alle betrokken partijen zo snel mogelijk op de hoogte stellen als er zich een daadwerkelijke of potentiële belangenverstrengeling voordoet.

e. Verantwoorde inkoop van mineralen

- ervoor zorgen dat de aan Lonza geleverde producten geen metalen of mineralen of derivaten ervan bevatten die afkomstig zijn van mijnbouwactiviteiten die direct of indirect gewapende groepen of plegers van ernstige mensenrechtenschendingen financieren of ten goede komen (Conflictmineralen).
- de nodige due diligence uitvoeren, zoals gespecificeerd door Lonza's Publieke Beleidsverklaring inzake Conflictmineralen en alle toepasselijke wet- en regelgeving waaraan de leverancier is onderworpen, om de chain of custody en de omstandigheden van delfstofwinning, handel, behandeling en export te verduidelijken en om elk risico met betrekking tot conflictmineralen te identificeren en te beoordelen.

f. Land van herkomst

- op verzoek van Lonza informatie vrijgeven waaruit de bron en oorsprong blijkt van de aan Lonza geleverde grondstoffen.

g. Gegevensprivacy, gegevensbeveiliging en intellectuele eigendom

- alle technische en organisatorische maatregelen implementeren en handhaven in overeenstemming met de General Data

Protection Regulation “GDPR”, indien van toepassing, of enige andere toepasselijke nationale wetgeving, om alle vertrouwelijke informatie en persoonlijke gegevens (samen "Gegevens") die aan hen ter beschikking worden gesteld, correct te verzamelen, op te slaan en te gebruiken. Wanneer Gegevens van de Leverancier, zijn medewerkers en zijn klanten worden toevertrouwd, moeten de Gegevens worden gebruikt in overeenstemming met de overeengekomen doeleinden, in overeenstemming met alle toepasselijke wetten en alleen worden beoordeeld door geautoriseerde personen of partijen. Elke leverancier die persoonlijke gegevens van burgers uit de EU, Zwitserland (CH) of het VK verwerkt, moet ervoor zorgen dat, bij levering in een land met minder beperkende gegevensbeschermings- of privacywetten, naleving van de wet- en regelgeving van de EU, CH of het VK wordt gegarandeerd.

- de naam van Lonza of die van haar gelieerde ondernemingen of producten niet gebruiken in openbaar beschikbare materialen of advertenties zonder de voorafgaande schriftelijke toestemming van Lonza.

h. Identificatie van zorgen

- hun werknemers aanmoedigen en meldingskanalen aanbieden (moeten anoniem zijn indien toegestaan door de wet) om hun zorgen te delen in geval van wangedrag of onwettige activiteiten op de werkplek zonder enige dreiging van intimidatie, pesterijen of represailles en op een vertrouwelijke manier.
- dergelijke meldingen onderzoeken en passende corrigerende maatregelen nemen.
- Lonza op de hoogte stellen van juridisch onderzoek, acties of vervolgingen die van invloed kunnen zijn op hun uitvoeren van activiteiten van Lonza of die mogelijk een negatieve invloed kunnen hebben op hun reputatie en die van Lonza.

Leveranciers of medewerkers van Leveranciers die een zorg willen uiten met betrekking tot een vermoeden van een overtreding door Lonza of haar werknemers van enige wet- of regelgeving

of de Gedragscode van Lonza voor Leveranciers kunnen dit doen door een e-mail te sturen naar compliancegroup@lonza.com of door gebruik te maken van de Lonza Ethics & Compliance Hotline (www.lonzaethics hotline.com). De meertalige Ethics & Compliance Hotline kan online of telefonisch worden beoordeeld en is 24 uur per dag, 7 dagen per week, wereldwijd beschikbaar met gratis nummers in elk land. De Ethics & Compliance Hotline wordt bemand door een externe rapportagedienst. Waar dit wettelijk is toegestaan, is de optie om anoniem te blijven beschikbaar. Alle meldingen worden strikt vertrouwelijk behandeld.

2. Arbeids- en mensenrechten

Leveranciers verbinden zich ertoe de mensenrechten van werknemers te handhaven en hen met waardigheid en respect te behandelen. Leveranciers moeten:

a. Eerlijke behandeling

- hun medewerkers een werkplek bieden die vrij is van onmenselijke behandeling en beledigend gedrag (zoals lijfstraffen of fysieke straffen, seksueel misbruik, seksuele intimidatie, mentale of fysieke dwang of verbaal geweld van medewerkers) en vrij van bedreigingen met een dergelijke behandeling.

b. Eerlijke werkuren, lonen en voordelen

- een eerlijk beloningsbeleid voeren in overeenstemming met alle toepasselijke lokale wetten met betrekking tot werktijden, minimumlonen, overuren en verplichte voordelen. Compensatie en uitkeringen moeten gericht zijn op het waarborgen van een fatsoenlijk loon in overeenstemming met de lokale levensomstandigheden.
- hun medewerkers op de hoogte stellen van de methode die wordt gebruikt om de lonen te berekenen, over de vereiste om overuren te presteren en de lonen die voor dergelijke overuren moeten worden betaald, in overeenstemming met de toepasselijke nationale wetgeving en de normen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).
- inhoudingen op het loon om disciplinaire redenen verbieden.

- op tijd en volledig betalen voor het werk dat medewerkers hebben gedaan voordat ze vrijwillig de werkgever verlieten, volgens de toepasselijke wetgeving.

c. Vrijheid van vereniging en recht op collectieve onderhandelingen

- het recht van hun medewerkers respecteren, zoals bepaald door de lokale wetgeving, om zich vrij te verenigen, deel te nemen aan een vakbond van hun keuze, vertegenwoordiging te zoeken, grieven in te dienen en vermoedelijke juridische overtredingen te melden, lid te worden van ondernemingsraden zonder angst voor discriminatie, beëindiging van het contract, represailles, intimidatie of pesterijen. Als de wet beperkend is, mogen Leveranciers geen belemmering vormen voor andere juridische middelen die door medewerkers worden gebruikt om de dialoog met het management te onderhouden, zoals vergaderingen, speciale commissies en communicatie met medewerkers. Het probleem kan ook worden besproken om een collectieve beslissing te nemen om de meest geschikte remediërende actie te vinden om uit te voeren.
- medewerkers aanmoedigen om vrij, open en rechtstreeks te communiceren en in contact te komen met het bedrijfsmanagement, om problemen op de werkplek en met de verloning op te lossen.
- werknemersvertegenwoordigers niet benadelen, zodat zij hun rol kunnen uitoefenen zonder angst voor represailles of discriminatie.

d. Non-discriminatie

- niemand in hun personeelsbestand en op welke manier dan ook discrimineren op basis van etniciteit, nationale afkomst, huidskleur, religie, burgerlijke staat, seksuele geaardheid, genderidentiteit of genderexpressie, geloofsovertuiging, leeftijd, geslacht, handicap, veteranenstatus of een vergelijkbaar kenmerk of klasse zoals gedefinieerd door de toepasselijke wetgeving.

- over kanalen/mechanismen beschikken die toegankelijk zijn voor alle medewerkers om discriminerende acties te melden.

e. Vrij gekozen tewerkstelling (geen Mensenhandel, Kinderarbeid, Dwangarbeid of verplichte arbeid)

- onvrijwillig werk of werk dat wordt uitgevoerd onder dreiging van straf verbieden, met inbegrip van dwangarbeid, gevangenisarbeid, contractarbeid of andere vormen van slavernij en/of dienstbaarheid, in overeenstemming met de arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), met name het IAO-verdrag betreffende gedwongen arbeid (nr. 29) en het ILO-verdrag betreffende de afschaffing van gedwongen arbeid (nr. 105).
- elk gebruik en alle vormen van kinderarbeid vermijden in hun bedrijfsvoering en handelen in overeenstemming met de Global Compact-principes van de Verenigde Naties, in het bijzonder het Verdrag van de Verenigde Naties inzake de rechten van het kind, de arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), in het bijzonder het ILO-minimumleeftijdverdrag van 1973 (nr. 138), het ILO-verdrag betreffende de ergste vormen van kinderarbeid van 1999 (nr. 182) en de ILO-IOE-handleiding voor kinderarbeid voor bedrijven, en de OECD-richtlijnen voor verantwoord ondernemen. Waar lokale wetten strenger zijn door een hogere leeftijdsgrens om te mogen werken of verplichte scholing te specificeren, krijgen deze prioriteit.

f. Externe belanghebbende Mensenrechten

- zich ertoe verbinden de mensenrechten van externe belanghebbenden te respecteren, met inbegrip van maar niet beperkt tot de gemeenschappen waarin zij actief zijn en werknemers in hun toeleveringsketen. Daarbij wordt bijzondere nadruk gelegd op de eerbiediging van de mensenrechten van risicopersonen of -groepen, zoals mensenrechtenactivisten, inheemse volkeren en andere gemarginaliseerde of kwetsbare personen.

3. Gezondheid en veiligheid op het werk

Leveranciers verbinden zich ertoe een veilige en gezonde werkomgeving te bieden aan hun medewerkers, klanten, bezoekers, aannemers, onderaannemers en alle anderen die mogelijk door hun activiteiten worden beïnvloed. Leveranciers moeten:

a. Gezondheid en bescherming van medewerkers

- medewerkers beschermen tegen overmatige blootstelling aan chemische, biologische en fysieke gevaren, tegen fysiek veeleisende taken op de werkplek en in elke door het bedrijf ter beschikking gestelde (woon)ruimte.
- zorgen voor een veilige, schone en hygiënische werkomgeving, met inbegrip van, minimaal, het voorzien van voldoende toiletten, kantines, drinkwater, voldoende verlichting, veilige temperaturen, ventilatie, sanitaire voorzieningen op de werkplek en in door het bedrijf verstrekte woonruimten.
- beleid voeren met als doel het creëren van een incident- en letselvrije werkomgeving, het voorkomen van beroepsziekten en gezondheidsproblemen die verband houden met hun activiteiten, het identificeren en verhelpen van onveilige situaties en het werken aan continue verbetering van de arbeidsomstandigheden naar een gezonde en veilige omgeving.

b. Paraatheid en reactie op noodsituaties

- noodsituaties op de werkplek en alle door het bedrijf verstrekte woonruimten identificeren en beoordelen en de impact ervan minimaliseren door passende noodplannen en reactieprocedures te implementeren.

c. Procesveiligheid

- over beheersprocessen beschikken om de risico's van chemische en biologische processen te identificeren en om catastrofale afgifte van chemische, biologische agentia of andere materialen te voorkomen of erop te reageren, met inbegrip van specifieke programma's om brand en explosies te voorkomen.

d. Gevareninformatie en training

- veiligheidsinformatie verstrekken aan medewerkers en aannemers met betrekking tot geïdentificeerde risico's op de werkplek en gevaarlijke materialen, inclusief farmaceutische verbindingen en farmaceutische tussenproducten.
- opleiding geven over veiligheidsinformatie.

4. Milieu

Leveranciers verplichten zich om op een milieuverantwoorde en efficiënte manier te werken om nadelige gevolgen voor het milieu te minimaliseren. Leveranciers zullen:

a. Milieuvergunningen

- voldoen aan alle toepasselijke milieuvoorschriften. Alle vereiste milieuvergunningen, licenties, registraties en beperkingen van informatie moeten worden verkregen en operationele en rapporteringsvereisten moeten worden opgevolgd.

b. Afval en emissies

- op gepaste wijze beheren, controleren en behandelen van afval, afvalwater of emissies die mogelijk nadelige gevolgen kunnen hebben voor de gezondheid van mens of milieu, voordat ze in het milieu terechtkomen. Dit omvat het beheer van de lozingen van actieve geneesmiddelen in het milieu.

c. Lekkages en lozingen

- systemen hebben om accidentele lekkages en lozingen in het milieu te voorkomen en te beperken. Er moeten noodprocedures en personeel aanwezig zijn om elke accidentele gebeurtenis te behandelen die een milieurisico inhoudt.

d. Behoud van natuurlijke hulpbronnen en klimaatbescherming

- maatregelen nemen om de efficiëntie te verbeteren, natuurlijke hulpbronnen te behouden (bijv. water, energiebronnen, grondstoffen), waar mogelijk het gebruik van gevaarlijke materialen te vermijden en activiteiten uit te voeren met hergebruik en

recycling.

- maatregelen nemen om bij te dragen aan het behoud van biologische diversiteit en om degradatie van land, zee en zoet water, waaronder ontbossing, te voorkomen en aan te pakken.
- continue milieuverbeteringen waarborgen en aantonen door middel van duidelijke doelstellingen en verbeteringsbeleid.
- zich bezighouden met de ontwikkeling en het gebruik van milieu- en klimaatvriendelijke producten, processen, technologieën en/of diensten, inclusief de ontwikkeling van maatregelen om de milieu-impact van producten aan het einde van hun levensduur te verminderen.
- wetenschappelijk onderbouwde doelen (science based targets) stellen om de uitstoot van broeikasgassen (BKG) die wordt veroorzaakt door hun activiteiten direct (scope 1) en indirect (scope 2) te verminderen, in overeenstemming met de doelstellingen van de Overeenkomst van Parijs en met de meest recente klimaatdoelen van Lonza die beschikbaar zijn op onze Responsible Sourcing-website (<https://www.lonza.com/sustainability/responsible-sourcing>)
- redelijke inspanningen leveren om de meting en rapportage van broeikasgasemissies veroorzaakt in hun waardeketens (scope 3) voortdurend te verbeteren, en bij voorkeur doelen stellen om deze emissies te verminderen in lijn met de doelstellingen van de Overeenkomst van Parijs.
- de koolstofvoetafdruk van representatieve producten of diensten aan Lonza verstrekken, indien beschikbaar.

5. Bestuurs- en managementsystemen

Leveranciers verbinden zich ertoe effectieve bestuurs- en managementsystemen in hun hele organisatie op te zetten en te gebruiken.

Leveranciers moeten:

a. Interne documentatie en discipline

- beleid, regels, procedures, instrumenten en indicatoren opgesteld hebben die nodig zijn om naleving van alle aspecten in deze Gedragscode,

evenals in andere polissen die door Lonza kunnen worden geleverd.

- garanderen en om ervoor te zorgen dat hun leveranciers en medewerkers, adviseurs, aannemers en onderaannemers zich bewust zijn van hun rechten en verantwoordelijkheden.
- disciplinaire maatregelen nemen tegen werknemers waarvan wordt vastgesteld dat ze de bedrijfsvoorschriften overtreden. Disciplinaire maatregelen mogen echter niet leiden tot geldboetes, lijfstraffen, intimidatie, degradatie of vernedering.

b. Training en competentie

- passende trainingsprogramma's en maatregelen ontwikkelen, implementeren en onderhouden om hun managers en medewerkers te ondersteunen bij het verkrijgen van een passend kennisniveau en begrip van de toepasselijke principes zoals uiteengezet in deze Gedragscode voor leveranciers, de toepasselijke wet- en regelgeving en algemeen erkende normen.
- over kanalen/mechanismen voor klachten beschikken die toegankelijk zijn voor alle medewerkers om schendingen van de principes, zoals uiteengezet in deze Code, te melden.

c. Informatie en continue verbetering

- waarheidsgetrouwe informatie verstrekken aan Lonza of door Lonza geselecteerde beoordelings-/auditpartner in de loop van de screening, beoordeling of audit van leveranciers door Lonza en commerciële onderhandelingen. Leveranciers moeten volledig transparant zijn tegenover Lonza en eventuele derde partijen die namens ons werken.
- hun inzet voor continue verbetering aantonen door mechanismen te implementeren om regelmatig risico's te identificeren, te evalueren en te beheren op alle gebieden die door deze Gedragscode worden behandeld, prestatiedoelstellingen vast te stellen, plannen voor bedrijfscontinuïteit uit te voeren en de nodige corrigerende maatregelen te treffen voor tekortkomingen die zijn geïdentificeerd

door interne of externe beoordelingen en audits, zoals gevraagd door Lonza, of een andere klant.

d. Communicatie van principes en melding van niet-naleving

- hun uiterste best doen om de principes die in deze Code zijn uiteengezet, door te geven aan hun eigen Leveranciers en onderaannemers.
- Indien Leveranciers zich ervan bewust worden dat hun toeleveringsketen wordt of kan worden beïnvloed door schendingen van de voorwaarden of principes hiervan, zullen Leveranciers Lonza onmiddellijk op de hoogte stellen en corrigerende maatregelen voorstellen.

6. Woordenlijst

Niets van waarde

onder meer van toepassing op contant geld, geschenken aan familieleden, kwijtschelding van een schuld, leningen, persoonlijke gunsten, amusement, maaltijden en reizen, politieke en liefdadigheidsbijdragen, zakelijke kansen en medische zorg.

Omkoping

Betekent het geven, aanbieden of beloven van iets van waarde om een ongepast zakelijk voordeel te behalen.

Conflictmineralen

Zoals gedefinieerd in Lonza's Publieke Beleidsverklaring over Conflictmineralen.

Belangenverstrengeling

Belangenverstrengeling ontstaat wanneer de persoonlijke of familiale belangen, activiteiten of relaties van een medewerker of aannemer van een leverancier zijn of haar objectiviteit in het doen van wat het beste is voor het bedrijf in de weg staan.

Due Diligence

Een doorlopend, proactief en reactief proces waarmee bedrijven hun feitelijke en potentiële nadelige gevolgen voor het milieu, de

maatschappij en het bestuur identificeren, beoordelen, voorkomen, afzwakken en verantwoorden.

Gevaarlijke stoffen

Zoals gedefinieerd door het Globally Harmonised System of Classification and Labelling of Chemicals (GHS), opgesteld door de [Economische Commissie van de UN voor Europa](#).

Internationale Arbeidsorganisatie (ILO)

Het [UN-agentschap ILO](#) brengt regeringen, werkgevers en werknemers van 187 UN-lidstaten samen om arbeidsnormen vast te stellen, beleid te ontwikkelen en programma's te bedenken ter bevordering van waardig werk voor alle werknemers.

De ILO-verdragen bestrijken een breed gebied van sociale en arbeidskwesties, waaronder fundamentele mensenrechten, minimumlonen, arbeidsverhoudingen, werkgelegenheidsbeleid, sociale dialoog, sociale zekerheid en andere kwesties.

[Minimumleeftijd Verdrag \(Nr. 138\)](#)

[Verdrag betreffende de ergste vormen van kinderarbeid \(Nr. 182\)](#)

[Verdrag betreffende gedwongen arbeid \(Nr. 29\)](#)

[Afschaffing van gedwongen arbeid \(Nr. 105\)](#)

Internationaal Statuut van de Rechten van de Mens

Het Internationaal Statuut van de Rechten van de Mens is de naam die is gegeven aan internationale verdragen over mensenrechten die zijn opgesteld door de Verenigde Naties (Universele Verklaring van de Rechten van de Mens; Internationaal Verdrag inzake Economische, Sociale en Culturele Rechten; Internationaal Verdrag inzake Burgerrechten en Politieke Rechten).

Leveranciers

Leveranciers verwijzen naar elke juridische of

natuurlijke derde partij¹ die elk soort goederen, grondstoffen of diensten levert aan Lonza en/of haar dochterondernemingen en dergelijke externe Leveranciers, agenten van contractfabrikanten, tijdelijke medewerkers of onderaannemers.

Verantwoorde inkoop

Voor Lonza is Responsible Sourcing ons streven om hoge sociale, milieu-, bestuurs- en ethische normen te handhaven bij het nemen van inkoopbeslissingen. [Responsible Sourcing | Lonza](#)
[Responsible Supplier Toolkit | Lonza](#)

Global Compact van de Verenigde Naties (UNGC)

Aangestuurd door de [Verenigde Naties \(UN\)](#), een vrijwillig initiatief op basis van toezeggingen van CEO's om universele duurzaamheidsprincipes te implementeren (ook bekend als "[De tien principes van het Global Compact van de UN](#)") en ter ondersteuning van UN-doelen zoals de [Duurzame ontwikkelingsdoelen](#).

Toepasselijke bronnen van handelssancties

Verenigde Naties (UN)
U.S. Department of the Treasury's Office of Foreign Assets Control sanctions regulations
U.S. Export Administration Regulations
UK Export Control Act van 2002
Europese Unie (EU)

Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OECD)

[OECD](#) is een internationale organisatie die werkt aan een beter beleid voor een beter leven.

De [Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct van de OECD](#) biedt ondernemingen praktische ondersteuning bij de uitvoering van due diligence-maatregelen om negatieve effecten te voorkomen en aan te pakken die verband kunnen houden met werknemers, mensenrechten, het milieu,

omkoping, consumenten en corporate governance en die verband kunnen houden met hun activiteiten, toeleveringsketens en andere zakelijke relaties.

Responsible Care® Global Charter (Responsible Care)

Het verenigende engagement van de wereldwijde chemische industrie voor het veilige beheer van chemicaliën gedurende hun hele levenscyclus, terwijl ze hun rol promoten bij het verbeteren van de kwaliteit van leven en het bijdragen aan duurzame ontwikkeling
[Responsible Care - International Council of Chemical Associations](#)

Swiss Responsible Business Initiative (SRBI) tegenvoorstel

De Zwitserse [Responsible Business Initiative tegenvoorstel](#) vereist dat Zwitserse bedrijven voldoen aan de due diligence- en rapportageverplichtingen, in het bijzonder met betrekking tot kinderarbeid en conflictmineralen.

verkopers, consultants, agenten, aannemers, onderaannemers, adviseurs, uitzendkrachten.

¹ Met inbegrip van maar niet beperkt tot leveranciers, fabrikanten van originele materialen, herverpakkers, sterilisatoren, distributeurs,

Alle handelsmerken zijn het eigendom van Lonza of hieraan verbonden ondernemingen of van externe eigenaren. De hierin vervatte informatie wordt verondersteld juist te zijn en komt overeen met de laatste stand van wetenschap en technische kennis. Er wordt echter geen garantie gegeven, expliciet of impliciet, met betrekking tot de nauwkeurigheid ervan of de resultaten die kunnen worden verkregen uit het gebruik van dergelijke informatie. Sommige producten zijn mogelijk niet in alle markten of voor elk type toepassing beschikbaar. Elke gebruiker moet zijn eigen beslissing nemen en zichzelf ervan vergewissen dat de producten geleverd door Lonza Group Ltd en de informatie en aanbevelingen gegeven door Lonza Group Ltd (i) geschikt zijn voor het beoogde proces of doel, (ii) in overeenstemming met milieu-, gezondheids- en veiligheidsvoorschriften, en (iii) geen inbreuk maken op de intellectuele eigendomsrechten van derden.

© 2023 Lonza

Lonza Group Ltd

Muenchensteinerstrasse 38

CH-4002 Basel

Zwitserland

www.lonza.com