

## Codice di condotta dei Fornitori Lonza (di seguito "Codice di condotta")

---

### Chi siamo

Le attività di Lonza incidono sulla vita di molte persone in un'ampia varietà di settori. Per mantenere la fiducia di questi stakeholder e garantirne la sicurezza, Lonza deve assicurarsi che i propri valori siano tradotti in comportamenti coerenti e appropriati a livello mondiale.

Lonza promuove l'innovazione e la sostenibilità economica, sociale e ambientale, al fine di assicurare a se stessa e ai suoi stakeholder un successo duraturo. Ci impegniamo per la sostenibilità e la decarbonizzazione in tutte le attività aziendali e puntiamo a sostenere i più alti standard etici.

### Conformità

I nostri Fornitori svolgono un ruolo importante nell'aiutarci a realizzare il nostro obiettivo di consentire un mondo più sano.

I Fornitori Lonza devono condurre la propria attività nel pieno rispetto di tutte le leggi e normative internazionali, nazionali e locali vigenti, degli accordi contrattuali e degli standard ambientali, sociali e di corporate governance riconosciuti a livello internazionale.

Ci aspettiamo che i nostri Fornitori osservino e rispettino rigorosamente tutti i principi e le aspettative stabiliti nel presente Codice, nonché in altre procedure che possono essere fornite di volta in volta da Lonza ai Fornitori, in tutte le loro attività e sedi a livello mondiale, incluse le sedi Lonza.

Le aspettative enunciate in questo Codice sono in linea, tra gli altri, con i principi dell'iniziativa Global Compact delle Nazioni Unite, con i principi e le dichiarazioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro, con l'International Bill

of Human Rights, del programma globale Responsible Care® nonché delle iniziative di Responsible Sourcing a cui aderiamo.

Lonza si riserva il diritto di valutare (personalmente o tramite terze parti selezionate) la conformità di un Fornitore al presente Codice di Condotta sotto forma di questionari, revisione della documentazione e/o audit in loco e di richiedere azioni correttive.

Nel caso in cui Lonza venga a conoscenza di azioni o condizioni non conformi al presente Codice di Condotta, Lonza si riserva il diritto di adottare le opportune misure di mitigazione, che possono includere, a titolo esemplificativo e non esaustivo, la risoluzione di un accordo con un Fornitore.

Il presente Codice di Condotta non impedisce a Lonza e ai suoi Fornitori di stabilire requisiti più specifici e rigorosi, sia contrattualmente che autonomamente attraverso i rispettivi documenti di governance interna.

Di quando in quando, Lonza potrebbe aggiornare il presente Codice. È responsabilità del singolo Fornitore assicurarsi di aver letto, compreso e rispettato la versione più aggiornata del presente Codice.

(Ultimo aggiornamento Ottobre 2023).

## Indice

1. Etica .....	3
2. Lavoro e diritti umani .....	4
3. Salute e sicurezza sul lavoro.....	5
4. Ambiente .....	6
5. Governance e sistemi di gestione.....	7
6. Glossario .....	7

## 1. Etica

I Fornitori si impegnano a condurre la propria attività in modo etico ed equo e ad agire con integrità. I Fornitori devono:

### a. Antitrust e concorrenza leale

- condurre la propria attività seguendo pratiche commerciali eque e coerenti con la concorrenza libera e leale e nel rispetto di tutte le leggi, le norme e i regolamenti applicabili in materia di concorrenza, antitrust e commercio.

### b. Integrità nella condotta aziendale, antiCorruzione e concussione

- non intraprendere qualsiasi forma di corruzione, estorsione, appropriazione indebita, concussione o uso improprio di fondi.
- non offrire, sollecitare o accettare Beni di valore, né direttamente né indirettamente, in alcuna relazione commerciale o governativa allo scopo di ottenere o mantenere indebitamente un vantaggio commerciale.
- astenersi dal proporre a un dipendente di Lonza Beni di valore, ad eccezione di regali o materiali promozionali di valore monetario insignificante, conformi alle consuetudini locali e a tutte le leggi, le norme e i regolamenti applicabili.
- condurre le loro attività nel pieno rispetto di tutte le leggi antiCorruzione e anticorruzione vigenti, tra cui, a titolo puramente esemplificativo, il Bribery Act del Regno Unito (UK) e il Foreign Corrupt Practices Act degli Stati Uniti (US).

### c. Controlli sul commercio internazionale

- rispettare tutte le leggi applicabili in materia di sanzioni commerciali, comprese, a titolo esemplificativo, le normative stabilite dalle Nazioni Unite (ONU), i regolamenti sulle sanzioni dell'Office of Foreign Assets Control del Dipartimento del Tesoro degli Stati Uniti, i regolamenti sull'amministrazione delle esportazioni degli Stati Uniti, l'Export Control Act del 2002 del Regno Unito, i regolamenti sulle sanzioni dell'Unione europea (UE) e della Svizzera.
- astenersi dal condurre attività commerciali o

rapporti con nazioni sottoposte a embargo, paesi, persone bloccate o individui o entità inseriti nella lista nera di qualsiasi organismo governativo; o agevolare transazioni che coinvolgono tali parti soggette a restrizioni.

-impiega solide procedure di due diligence, garantendo trasparenza e responsabilità, ad evitare la complicità in attività che vanno contro leggi e standard internazionali, come indicato nei punti precedenti.

### d. Conflitto di interessi

- prestare ragionevole attenzione ad evitare e gestire conflitti di interesse potenziali ed effettivi nell'adempimento dei propri obblighi contrattuali nei confronti di Lonza.
- informare immediatamente tutte le parti interessate in caso di Conflitto di interessi reale o potenziale.

### e. Approvvigionamento responsabile di minerali

- garantire che i prodotti forniti a Lonza non contengano metalli o minerali o loro derivati originati da attività minerarie che finanziano o avvantaggiano direttamente o indirettamente gruppi armati o autori di gravi violazioni dei diritti umani (Minerali di Conflitto).
- svolgere la necessaria Due Diligence come specificato dalla Dichiarazione di Politica Pubblica di Lonza sui Minerali dei Conflitti e da qualsiasi legge o regolamento applicabile a cui il Fornitore è soggetto per chiarire la catena di custodia e le circostanze dell'estrazione, del commercio, della manipolazione e dell'esportazione dei minerali e per identificare e valutare qualsiasi rischio in relazione ai Minerali di Conflitto.

### f. Paese di origine

- su richiesta di Lonza, rivelare informazioni che indicano la provenienza e l'origine delle materie prime fornite a Lonza.

### g. Riservatezza dei dati, loro sicurezza e proprietà intellettuale

- Integrare e mantenere tutte le misure tecniche e organizzative nel rispetto del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati «GDPR», se applicabile, o qualsiasi altra

legge nazionale applicabile, al fine di raccogliere, archiviare e utilizzare correttamente le informazioni riservate e i dati personali (complessivamente “Dati”) messi a loro disposizione. Quando i Dati del Fornitore, dei suoi dipendenti e dei suoi clienti vengono consegnati, devono essere utilizzati secondo le finalità concordate, nel rispetto di tutte le leggi applicabili e valutati solo da soggetti o parti autorizzati. Qualunque Fornitore che tratta dati personali da cittadini dell’UE, della Svizzera (CH) o del Regno Unito deve garantire che, quando effettua consegne in un paese dove vigono leggi sulla privacy o sulla protezione dei dati meno restrittive, sia garantita la conformità con le leggi e i regolamenti dell’UE, della Svizzera o del Regno Unito. Lonza si impegna a rispettare il Regolamento generale sulla protezione dei dati dell’UE in tutto il mondo, a meno che non vi siano altre leggi più rigide in materia di protezione dei dati che di conseguenza intende seguire. Lonza si aspetta la stessa rigorosa conformità da parte dei suoi fornitori.

- evitare di utilizzare il nome di Lonza o relative filiali o relativi prodotti, o informazioni identificabili sull’azienda, in materiali o pubblicità disponibili pubblicamente senza il consenso scritto preventivo di Lonza.
- h. Individuazione di situazioni dubbie**
  - incoraggiare e fornire canali di segnalazione (che devono essere anonimi quando consentito dalla legge) affinché i dipendenti possano comunicare situazioni dubbie di cattiva condotta o attività illecite sul posto di lavoro, senza alcuna minaccia di intimidazione, molestia o rappresaglia e in modo confidenziale.
  - indagare su tali segnalazioni e intraprendere idonee azioni correttive.
  - informare Lonza in caso di indagini legali, azioni o procedimenti giudiziari suscettibili di influire sulle prestazioni delle attività di Lonza o di influire negativamente sulla loro reputazione e su quella della Società.

I Fornitori o i loro dipendenti che desiderano segnalare una sospetta violazione da parte di

Lonza o dei suoi dipendenti di qualsiasi legge o regolamento o del “Codice di condotta dei Fornitori Lonza” possono farlo inviando un’e-mail all’indirizzo [compliancegroup@lonza.com](mailto:compliancegroup@lonza.com) oppure utilizzando la hotline Lonza Ethics & Compliance ([www.lonzaethicshotline.com](http://www.lonzaethicshotline.com)). La hotline multilingue per l’etica e la conformità può essere contattata online o telefonicamente ed è disponibile 24 ore al giorno, 7 giorni su 7, in tutto il mondo con numeri verdi nazionali. La gestione è affidata a un servizio di segnalazione di terze parti. Ove consentito dalla legge, è prevista la possibilità di rimanere anonimi. Tutti i rapporti sono gestiti con la massima riservatezza.

## 2. Lavoro e diritti umani

I Fornitori si impegnano a difendere i diritti umani dei lavoratori e a trattarli con dignità e rispetto. I Fornitori devono:

### a. Parità di trattamento

- fornire ai propri dipendenti un luogo di lavoro esente da trattamenti disumani e comportamenti abusivi (come punizioni corporali o fisiche, abusi sessuali, molestie sessuali, coercizione mentale o fisica o abusi verbali dei dipendenti) e da minacce di tali trattamenti.

### b. Orari di lavoro, salari e benefit equi

- adottare una politica retributiva equa in conformità con tutte le leggi locali applicabili in materia di orario di lavoro, salario minimo, retribuzione degli straordinari e benefit obbligatori. La retribuzione e i benefit devono mirare a garantire un salario adeguato alle condizioni di vita locali.
- comunicare ai propri dipendenti il metodo utilizzato per calcolare il salario, l’obbligo di lavoro straordinario e la relativa retribuzione, in linea con le leggi nazionali applicabili e gli standard dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO).
- vietare detrazioni salariali per motivi disciplinari.
- retribuire puntualmente e per intero il lavoro svolto dai dipendenti, prima che si congedino spontaneamente dal datore di lavoro, in conformità con le leggi vigenti.

## **c. Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva**

- rispettare il diritto dei propri dipendenti, stabilito dalle leggi locali, di associarsi liberamente, partecipare a qualsiasi sindacato di loro scelta, farsi rappresentare, presentare reclami e segnalare sospette violazioni di legge, aderire ai consigli dei lavoratori senza timore di discriminazione, risoluzione del contratto, rappresaglie, intimidazioni o molestie. Se la legge è restrittiva, i Fornitori non devono ostacolare altri mezzi legali utilizzati dai lavoratori per mantenere il dialogo con la direzione, ad esempio riunioni, comitati dedicati e comunicazioni dei lavoratori. La questione può anche essere discussa per prendere una decisione collettiva, al fine di trovare l'azione correttiva più appropriata da attuare.
- incoraggiare i dipendenti a comunicare liberamente, apertamente e direttamente ed a interagire con la direzione aziendale per risolvere i problemi relativi al posto di lavoro e alla retribuzione.
- evitare di creare svantaggi per i rappresentanti dei lavoratori affinché possano esercitare il proprio ruolo senza timore di ritorsioni o discriminazioni.

## **d. Non discriminazione**

- evitare qualunque forma di discriminazione all'interno della forza lavoro e in particolar modo quelle che si basano su etnia, paese di provenienza, colore della pelle, religione, stato civile, orientamento sessuale, identità di genere o espressione di genere, credo, età, sesso, disabilità, status di veterano o qualsiasi altra caratteristica o classe simile, secondo quanto definito dalla legge applicabile.
- disporre di canali/meccanismi accessibili a tutti i dipendenti per segnalare eventuali azioni discriminatorie.

## **e. Lavoro scelto liberamente (no tratta di esseri umani, lavoro minorile o lavoro forzato o obbligatorio)**

- proibire il lavoro imposto o il lavoro svolto sotto la minaccia di una sanzione, compreso il lavoro forzato, il lavoro in carcere, il lavoro vincolato o coatto o altre forme di schiavitù

e/o servitù in linea con gli standard lavorativi dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL), in particolare la Convenzione OIL sul lavoro forzato (n. 29) e la Convenzione OIL sull'abolizione del lavoro forzato (n. 105).

- evitare tutti gli usi e le forme di lavoro minorile nelle attività aziendali e agire in linea con i principi del Global Compact delle Nazioni Unite, in particolare la Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del fanciullo, gli standard del lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), in particolare con la Convenzione dell'OIL sull'età minima del 1973 (n. 138), con la Convenzione dell'OIL sulle forme peggiori di lavoro minorile del 1999 (n. 182) e con lo Strumento di orientamento sul lavoro minorile per le imprese dell'OIL e dell'OECD e con la Guida alla condotta responsabile delle imprese. Laddove le leggi locali siano più severe e prevedano un'età maggiore per poter lavorare o la scuola dell'obbligo, tali leggi avranno la precedenza.

## **f. Diritti umani degli stakeholder esterni**

- si impegnano a rispettare i diritti umani degli stakeholder esterni, compresi, ma non solo, le comunità in cui operano e i lavoratori della loro catena di approvvigionamento a monte. Nel fare ciò, particolare enfasi deve essere posta sul rispetto dei diritti umani di individui o gruppi a rischio, come i difensori dei diritti umani, le popolazioni indigene e altre persone emarginate o vulnerabili.

## **3. Salute e sicurezza sul lavoro**

I Fornitori si impegnano a fornire un ambiente di lavoro sicuro e salubre ai propri dipendenti, clienti, visitatori, appaltatori, subappaltatori e chiunque altro possa essere interessato dalle loro attività. I Fornitori devono:

### **a. Salute e tutela dei lavoratori**

- proteggere i lavoratori da una sovraesposizione a rischi chimici, biologici e fisici e da compiti fisicamente impegnativi sul posto di lavoro e in eventuali alloggi forniti dalla società.
- fornire un ambiente di lavoro sicuro, pulito e

igienico, compresa, come minimo, la fornitura di un numero adeguato di servizi igienici, mense, acqua potabile, illuminazione adeguata, temperature sicure, ventilazione, servizi igienico-sanitari nei luoghi di lavoro e in qualsiasi alloggio fornito dall'azienda.

- attuare politiche con l'obiettivo di creare un ambiente di lavoro privo di incidenti e infortuni, prevenire l'insorgere di malattie professionali e problemi di salute connessi alle attività aziendali, individuare e rettificare eventuali situazioni di pericolo e lavorare per il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro a favore di un ambiente salubre e sicuro.

#### **b. Preparazione e risposta alle emergenze**

- individuare e valutare le situazioni di emergenza sul posto di lavoro e in tutti gli alloggi forniti dall'azienda e ridurre al minimo il loro impatto implementando adeguati piani di emergenza e procedure di risposta.

#### **c. Sicurezza dei processi**

- avere in atto procedure di gestione per individuare i rischi derivanti da processi chimici e biologici e per prevenire o rispondere a rilasci catastrofici di agenti chimici, biologici o altri materiali, compresi programmi specifici per prevenire incendi ed esplosioni.

#### **d. Informazione e formazione sui rischi**

- fornire informazioni sulla sicurezza ai dipendenti e agli appaltatori in relazione ai rischi individuati sul luogo di lavoro e ai Materiali pericolosi, ivi compresi i composti farmaceutici e i materiali intermedi farmaceutici.
- fornire formazione sulle informazioni di sicurezza.

## **4. Ambiente**

I Fornitori si impegnano a operare in modo responsabile ed efficiente dal punto di vista ambientale per ridurre al minimo gli impatti negativi sull'ambiente. I Fornitori devono:

#### **a. Autorizzazioni ambientali**

- rispettare tutte le normative ambientali applicabili. Devono inoltre ottenere tutte le autorizzazioni ambientali, licenze,

registrazioni di informazioni e restrizioni richieste e rispettare gli obblighi operativi e di segnalazione.

#### **b. Rifiuti ed emissioni**

- gestire, controllare e trattare in modo appropriato tutti i rifiuti, le acque reflue o le emissioni che possono avere un impatto negativo sulla salute umana o ambientale prima di essere rilasciati nell'ambiente, compreso il rilascio nell'ambiente di principi attivi. Ciò include la gestione dei rilasci di farmaci attivi nell'ambiente.

#### **c. Fuoriuscite e sversamenti**

- disporre di sistemi per prevenire e contenere fuoriuscite e sversamenti accidentali nell'ambiente. È necessario disporre di procedure di emergenza e personale specializzato per trattare ogni evento accidentale che presenti un rischio per l'ambiente.

#### **d. Tutela delle risorse naturali e protezione del clima**

- adottare misure per migliorare l'efficienza, preservare le risorse naturali (ad es. acqua, fonti energetiche, materie prime), evitare l'uso di Materiali pericolosi ove possibile e impegnarsi in attività di riutilizzo e riciclo.
- adottare misure per contribuire alla conservazione della diversità biologica ed evitare e affrontare il degrado della terra, del mare e dell'acqua dolce, compresa la deforestazione.
- garantire e dimostrare continui miglioramenti ambientali attraverso obiettivi chiari e politiche di miglioramento.
- impegnarsi nello sviluppo e nell'utilizzo di prodotti, processi, tecnologie rispettosi dell'ambiente e del clima e/o servizi, compreso lo sviluppo di misure per ridurre l'impatto ambientale dei prodotti durante il fine vita.
- fissare obiettivi basati su dati scientifici per ridurre le emissioni di gas a effetto serra (GHG) causate dalle loro attività direttamente (ambito 1) e indirettamente (ambito 2), in linea con gli obiettivi dell'Accordo di Parigi e con i più recenti obiettivi climatici di Lonza, disponibili sul

nostro sito web Responsible Sourcing (<https://www.lonza.com/sustainability/responsible-sourcing>)

- compiere sforzi ragionevoli per migliorare continuamente la misurazione e la rendicontazione delle emissioni di gas serra causate nelle loro catene del valore (ambito 3), e preferibilmente fissare obiettivi di riduzione di tali emissioni in linea con gli obiettivi dell'Accordo di Parigi.
- fornire a Lonza l'impronta di carbonio di prodotti o servizi rappresentativi, se disponibile.

## 5. Governance e sistemi di gestione

I Fornitori si impegnano a definire e implementare sistemi di governance e di gestione efficaci in tutta la loro organizzazione. I Fornitori devono:

### a. Documentazione interna e disciplina

- disporre di politiche, regole, procedure, strumenti e indicatori necessari per garantire l'osservanza di tutte le disposizioni di cui al presente Codice di Condotta, nonché in altre politiche che possono essere fornite da Lonza.
- assicurare che i propri Fornitori e dipendenti, consulenti, appaltatori e subappaltatori siano consapevoli dei loro diritti e responsabilità.
- intraprendere azioni disciplinari nei confronti dei dipendenti ritenuti in violazione delle norme aziendali. Tuttavia, le azioni disciplinari non devono prevedere ammende pecuniarie, punizioni corporali, molestie, degrado o umiliazione.

### b. Formazione e competenze

- sviluppare, implementare e mantenere adeguati programmi e misure di formazione per supportare i propri dirigenti e dipendenti nell'acquisizione di un livello appropriato di conoscenze e comprensione dei principi applicabili, come stabilito nel presente Codice di condotta dei Fornitori, dalle leggi, di regolamenti applicabili e dagli standard generalmente riconosciuti.
- disporre di canali/meccanismi di reclamo, accessibili a tutti i dipendenti, per segnalare

eventuali violazioni dei principi, secondo quanto stabilito nel presente Codice.

### c. Informazioni e miglioramento continuo

- fornire informazioni veritiere a Lonza o al partner di valutazione/audit selezionato da Lonza durante lo screening, la valutazione, l'audit e la trattativa commerciale sul Fornitore della Società. I Fornitori devono essere completamente trasparenti con Lonza e con le terze parti che lavorano per nostro conto.
- dimostrare il proprio impegno al miglioramento continuo, implementando meccanismi per individuare, valutare e gestire regolarmente i rischi in tutte le aree trattate dal presente Codice di condotta, fissando obiettivi di performance, eseguendo piani di continuità aziendale e adottando le azioni correttive necessarie per le carenze emerse nel corso di valutazioni e audit interni o esterni, ove richiesto da Lonza o da qualsiasi altro cliente.

### d. Comunicazione dei principi e notifica di non conformità

- fare del proprio meglio per trasmettere i principi stabiliti nel presente Codice ai propri Fornitori e subappaltatori.
- nel caso in cui i Fornitori si rendano conto che la loro rete di fornitura è o potrebbe essere interessata da violazioni dei termini o dei principi del presente documento, i Fornitori dovranno immediatamente informare Lonza e proporre azioni correttive.

## 6. Glossario

### Beni di valore

Comprendono, tra le altre cose, contante, regali a familiari, cancellazione di un debito, prestiti, favori personali, forme di intrattenimento, pranzi/cene e viaggi, donazioni a partiti politici o a fini di beneficenza, opportunità commerciali e assistenza medica.

### Carta internazionale dei diritti umani

La [Carta internazionale dei diritti umani](#) è il nome dato ai trattati internazionali sui diritti umani stabiliti dalle Nazioni Unite (Dichiarazione

universale dei diritti umani; Patto internazionale sui diritti economici, sociali e culturali; Patto internazionale sui diritti civili e politici).

## **Corruzione**

Dare, offrire o promettere Beni di valore per ottenere un vantaggio commerciale improprio.

## **Minerali di conflitto**

Come definito nella Dichiarazione di [Politica Pubblica di Lonza sui Minerali dei Conflitti](#).

## **Conflitto di interessi**

Un Conflitto di interessi si verifica quando gli interessi, le attività o le relazioni personali o familiari di un dipendente o appaltatore del Fornitore interferiscono con la sua obiettività nell'agire nel migliore interesse per l'azienda.

## **Due Diligence**

Processo continuo, proattivo e reattivo attraverso il quale le aziende individuano, valutano, prevencono, mitigano e spiegano come affrontano i loro effettivi e potenziali impatti negativi sul piano ambientale, sociale e di governance.

## **Materiali pericolosi**

Quelli definiti dal Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals (GHS), redatto dalla [Commissione economica per l'Europa delle Nazioni Unite](#).

## **Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)**

L'[ILO, un'Agenzia delle Nazioni Unite](#), riunisce governi, datori di lavoro e lavoratori di 187 stati membri delle Nazioni Unite per definire standard di lavoro, sviluppare politiche e ideare programmi che promuovano un lavoro dignitoso per tutti i dipendenti.

Le Convenzioni dell'OIL coprono un'ampia gamma di questioni sociali e lavorative, tra cui i diritti umani di base, i salari minimi, le relazioni industriali, la politica occupazionale, il dialogo sociale, la sicurezza sociale e altre questioni.

[Convenzione sull'età minima \(n. 138\)](#)

[Convenzione sulle peggiori forme di lavoro minorile \(n. 182\)](#)

[Convenzione sul lavoro forzato \(n. 29\)](#)

[Convenzione sull'abolizione del lavoro forzato \(n. 105\)](#)

## **Fornitori**

Qualsiasi soggetto terzo<sup>1</sup>, persona fisica o giuridica, impegnato a fornire qualsiasi tipo di merce, materia prima o servizio a Lonza e/o alle sue controllate e ai Fornitori, agenti di produttori a contratto, lavoratori temporanei o subappaltatori di tale terza parte.

## **Approvvigionamento responsabile**

Per Lonza, l'approvvigionamento responsabile è il nostro impegno a sostenere elevati standard sociali, ambientali, di governance ed etici nelle decisioni di approvvigionamento.

[Approvvigionamento responsabile | Lonza](#)  
[Toolkit per fornitori responsabili | Lonza](#)

## **Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)**

Iniziativa volontaria guidata dalle [Nazioni Unite \(ONU\)](#), basata sugli impegni del CEO a favore dell'attuazione dei principi di sostenibilità universali (noti anche come «[I dieci principi del Global Compact delle Nazioni Unite](#)») per sostenere gli obiettivi delle Nazioni Unite, quali gli [Obiettivi di sviluppo sostenibile](#).

## **Fonti di sanzioni commerciali applicabili**

Nazioni Unite (ONU)

Stati Uniti Regolamenti sulle sanzioni dell'Office of Foreign Assets Control del Dipartimento del Tesoro.

Stati Uniti Regolamenti sull'amministrazione delle esportazioni.

UK Export Control Act, 2002 (Legge del 2002 sul controllo delle esportazioni del Regno Unito).

Unione europea (UE).

## **L'Organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economico (OECD)**

[OECD](#) è un'organizzazione internazionale che lavora per costruire politiche migliori per vite migliori.

riconfezionatori, sterilizzatori, distributori, venditori, consulenti, agenti, appaltatori, subappaltatori, lavoratori temporanei.

<sup>1</sup> Inclusi, ma non solo, fornitori, produttori di materiali originali,

La [Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct dell'OCSE](#) fornisce un supporto pratico alle imprese sull'implementazione di misure di due diligence per evitare e affrontare gli impatti negativi relativi ai lavoratori, ai diritti umani, all'ambiente, alla corruzione, ai consumatori e alla corporate governance che possono essere associati alle loro operazioni, alle catene di fornitura e ad altri rapporti commerciali.

### **Responsible Care® Global Charter (Responsible Care)**

L'impegno comune dell'industria chimica globale per la gestione sicura delle sostanze chimiche durante tutto il loro ciclo di vita, promuovendone nel contempo il ruolo nel migliorare la qualità della vita e nel contribuire allo sviluppo sostenibile.

[Responsible Care - Consiglio Internazionale delle Associazioni Chimiche](#)

### **Controprogetto dell'Iniziativa Svizzera per un'economia responsabile(SRBI)**

Il [controprogetto della SRBI](#) richiede alle aziende svizzere di rispettare gli obblighi di *due diligence* e di *reporting*, in particolare per quanto riguarda il lavoro minorile e i minerali dei conflitti.

Tutti i marchi commerciali sono proprietà di Lonza o delle sue società affiliate o dei loro rispettivi proprietari terzi. Le informazioni qui contenute sono da ritenersi corrette e corrispondono allo stato più recente delle conoscenze scientifiche e tecniche. Tuttavia, non viene fornita alcuna garanzia, esplicita o implicita, in merito alla sua accuratezza o ai risultati che si ottengono dall'uso di tali informazioni. Alcuni prodotti potrebbero non essere disponibili in tutti i mercati o per ogni tipo di applicazione. Ogni utente deve decidere da sé e accertarsi che i prodotti forniti da Lonza Group Ltd e le informazioni e le raccomandazioni fornite dalla stessa siano (i) idonei al processo e alle finalità previste, (ii) conformi alle normative ambientali, sanitarie e di sicurezza e (iii) non violino i diritti di proprietà intellettuale di terzi.

© 2023 Lonza

Lonza Group Ltd

Muenchensteinerstrasse 38

CH-4002 Basilea

Svizzera

[www.lonza.com](http://www.lonza.com)